



**UNIVERSIDAD
DE GRANADA**



**Centro de Magisterio
La Inmaculada**

ADSCRITO A LA UNIVERSIDAD DE GRANADA

PLAN DIRECTOR 2025-2027

CENTRO DE MAGISTERIO LA INMACULADA

Aprobado por Comisión de Garantía de la Calidad del Centro, Junta de Centro y Equipo Directivo el 14 de julio de 2025.



UNIVERSIDAD
DE GRANADA



Centro de Magisterio
La Inmaculada
ADSCRITO A LA UNIVERSIDAD DE GRANADA

OBJETIVO ESTRATÉGICO 1. Promover la convivencia y el sentido de pertenencia de la comunidad educativa del CMLI					
ACCIONES	INDICADOR	VALOR ESTÁNDAR O META	FECHA ESTIMADA DE CONSECUCCIÓN	SEGUIMIENTO/ REVISIÓN	RESPONSABLE(S)
1.1 Crear un lugar de encuentro para la creación de vínculos en la plantilla	Jornada de convivencia para el profesorado y PTGAS del CMLI	1 jornada	Anual	Junio 2026/ Junio 2027	Dirección Académica
1.2 Fomentar la convivencia de la comunidad educativa	Jornada de convivencia para el profesorado y estudiantado del CMLI	1 jornada	Anual	Junio 2026/ Junio 2027	Dirección Académica
1.3 Implantación de la comisión de convivencia	Revisión y análisis de la experiencia piloto y del reglamento de la comisión	Sí	Junio 2026	Febrero 2026	Responsable Plan de orientación y acción tutorial
1.4 Analizar el tratamiento de las quejas y sugerencias	Analizar en la Comisión de calidad de centro las medidas tomadas en cada queja y sugerencia.	Sí	Continuo	Febrero 2026/ Junio 2026 / Febrero 2026 / Junio 2027	Coordinador de calidad
Justificación del objetivo					



UNIVERSIDAD
DE GRANADA



Centro de Magisterio
La Inmaculada
ADSCRITO A LA UNIVERSIDAD DE GRANADA

Un entorno laboral saludable y cohesionado es fundamental para el desarrollo profesional y personal del equipo humano. Favorecer el diálogo, la cooperación y el sentido de pertenencia fortalece la motivación del personal, mejora el clima institucional y repercute positivamente en la calidad educativa ofrecida.

Recursos

Internos, financieros.

Grupos de interés con impacto directo

PDI, PTGAS, estudiantes y otros agentes externos.



UNIVERSIDAD
DE GRANADA



Centro de Magisterio
La Inmaculada
ADSCRITO A LA UNIVERSIDAD DE GRANADA

OBJETIVO ESTRATÉGICO II. Promover la excelencia académica y formación del personal del Centro					
ACCIONES	INDICADOR	VALOR ESTÁNDAR O META	FECHA ESTIMADA DE CONSECUCCIÓN	SEGUIMIENTO / REVISIÓN	RESPONSABLE(S)
2.1 Crear un lugar de enriquecimiento docente entre el profesorado	Crear espacios de diálogo y encuentro entre los profesores para intercambiar experiencias docentes.	1 reunión	Anual	Junio 2026/ Junio2027	Coordinación de grado
2.2 Crear un programa de formación docente orientado a fortalecer la docencia	Diseñar y desarrollar un programa de formación docente de común acuerdo entre las direcciones de los departamentos.	1 reunión	Anual	Junio 2026/ Junio2027	Coordinación de grado
2.3 Atención al profesorado novel	Un seminario detallando los aspectos claves de la dirección y evaluación de un tfg	1 seminario	Anual	Junio 2026/ Junio2027	Coordinación de grado



UNIVERSIDAD
DE GRANADA



Centro de Magisterio
La Inmaculada
ADSCRITO A LA UNIVERSIDAD DE GRANADA

2.4 Facilitar la planificación transversal	Nombrar coordinadores de semestre en junio para que puedan reunirse los profesores en julio para la planificación de las asignaturas	Sí	Junio 2027	Junio 2026	Coordinación de grado
2.5 Facilitar al profesorado formación en investigación	Seminarios de formación del profesorado aplicado a la investigación a través del uso de herramientas informáticas como la Inteligencia Artificial o softwares asociados (tratamiento de datos)	1 seminario	Junio 2027	Junio 2026	Coordinador de investigación
2.6 Orientar al profesorado novel en su carrera investigadora	Establecer un programa continuo de mentoría y apoyo para el PDI en etapas iniciales de su carrera investigadora	Sí	Continuo	Junio 2026/ Junio 2027	Coordinador de investigación
2.7 Apoyar al profesorado en su carrera investigadora	Tutoría individualizada para la promoción investigadora del profesorado en fases clave (sexenios, estancias, etc.).	Sí	Continuo	Junio 2026/ Junio 2027	Coordinador de investigación
2.8 Apoyar por parte del CMLI la iniciativa PHSEDU	Realización anual del congreso PHSEDU	1 congreso anual	Anual	Junio 2026/ Junio 2027	Dirección Académica



(Perspectivas humanísticas y sociales en la educación)					
2.9 Fomentar la formación en idioma del profesorado	Ofertar Cursos de idiomas para el profesorado	1 curso	Junio 2027	Junio 2026	Dirección Académica
2.10 Reforzar la sistematización de tareas para los cargos de gestión	Creación de un sistema de gestión documental digital para cargos de gestión, con acceso por perfil y control de versiones.	Sí	Junio 2026	Junio 2026	Coordinador de calidad
2.11 Visibilidad a la investigación	Gestión de un repositorio de producción científica del profesorado	Sí	Junio 2027	Junio 2026	Coordinador de investigación
2.12 Desarrollar una base de datos del profesorado	Creación de una base de datos con méritos académicos, cambios laborales e historial docente	Sí	Junio 2027	Junio 2026	Secretario
Justificación del objetivo					
La excelencia académica requiere un compromiso constante con la formación docente, investigadora y en gestión. Al impulsar programas de desarrollo profesional adaptados a los nuevos retos (como la IA educativa), se refuerzan la innovación pedagógica y la calidad del proceso formativo, posicionando al Centro como referente en educación superior.					



UNIVERSIDAD
DE GRANADA



Centro de Magisterio
La Inmaculada
ADSCRITO A LA UNIVERSIDAD DE GRANADA

Recursos
Internos, financieros.
Grupos de interés con impacto directo
Estudiantado, PDI, PTGAS, personas egresadas y otros agentes externos.



OBJETIVO ESTRATÉGICO III. Mejorar equipamiento e instalaciones					
ACCIONES	INDICADOR	VALOR ESTÁNDAR O META	FECHA ESTIMADA DE CONSECUCCIÓN	SEGUIMIENTO / REVISIÓN	RESPONSABLE(S)
3.1 Ampliación de puntos de acceso a agua potable	Añadir dos fuentes de agua en el edificio	2 fuentes de agua	Junio 2027	Junio 2026	Dirección Académica
3.2 Facilitar el trabajo en el Centro para los alumnos	Habilitar espacios para el trabajo grupal y de estudio para el alumnado. Usar aulas para hacer este tipo de trabajos	Sí	Continuo	Junio 2026/ Junio2027	Dirección Académica
3.3 Mejora del equipamiento digital	Salidas dobles de usb en la pared para el pc	Sí	Junio 2026	Febrero 2026	Coordinador de calidad
	Adquisición de pizarras digitales actuales móviles	2 pizarras	Junio 2027	Junio 2027	Coordinador de calidad
	Adquisición de tablets para uso docente	20 tablets	Junio 2027	Junio 2026	Coordinador de calidad
Justificación del objetivo					



UNIVERSIDAD
DE GRANADA



Centro de Magisterio
La Inmaculada
ADSCRITO A LA UNIVERSIDAD DE GRANADA

La adecuación de espacios y recursos tecnológicos responde a las demandas de un modelo educativo actualizado, inclusivo y eficiente. Dotar al centro de infraestructuras modernas facilita el aprendizaje activo, el trabajo colaborativo y el uso pedagógico de la tecnología, favoreciendo una experiencia formativa más completa y contextualizada.

Recursos

Internos, financieros.

Grupos de interés con impacto directo

Estudiantado, PDI, PTGAS, personas egresadas y otros agentes externos.



OBJETIVO ESTRATÉGICO IV. Atender integralmente el bienestar del estudiantado					
ACCIONES	INDICADOR	VALOR ESTÁNDAR O META	FECHA ESTIMADA DE CONSECUCCIÓN	SEGUIMIENTO /REVISIÓN	RESPONSABLE(S)
4.1 Implicación del CMLI en la difusión de la participación en el Plan Osiris	Comunicación al estudiantado para dar a conocer el Plan	1 comunicación anual	Anual	Junio 2026/ Junio2027	Responsable ECNEAE
4.2 Formar al profesorado en competencias asociadas al apoyo psicológico al estudiante	Seminario para tutores impartido por profesorado del departamento de psicología	1 seminario	Anual	Junio 2026/ Junio 2027	Dirección departamento de psicología
4.3 Apoyar al estudiante de movilidad nacional	Reunión individual con todo el estudiantado que requiera un cambio en el acuerdo de estudios	1 reunión	Continuo	Junio 2026/ Junio2027	Responsable Sicue
4.4 Crear un programa de acompañamiento entre estudiantes.	Incorporar tutorías entre iguales (mentores de curso superior) para alumnado de primer curso, promoviendo la integración y adaptación.	Sí	Anual	Febrero 2026/ Febrero 2027	Responsable POAT



4.5 Facilitar orientación laboral para egresados CMLI	Creación de un sistema de recogida de CV de estudiantes egresados del CMLI	Sí	Junio 2026	Junio 2026	Dirección académica
4.6 Charlas de adaptación para estudiantes de primer curso	Charlas formativas en forma de taller durante la primera quincena de curso organizadas por las direcciones de los departamentos	Sí	Junio 2027	Febrero 2027	Coordinación de grado
4.7 Formar al estudiantado en competencias necesarias para el TFG	Realización de seminario de búsqueda bibliográfica adaptado al alumnado (Dialnet, Eric, Scopus y VPN), normas APA y gestores bibliográficos (Zotero o Mendeley)	1 seminario	Anual	Junio 2027	Coordinación de grado y coordinación investigación
Justificación del objetivo					
El acompañamiento integral del estudiantado —desde su adaptación al entorno universitario hasta su proyección profesional— es clave para su desarrollo. Acciones que promueven la salud emocional, la orientación académica y la inserción laboral fortalecen la equidad educativa y contribuyen a la formación de futuros profesionales comprometidos y resilientes.					
Recursos					
Internos, financieros.					



UNIVERSIDAD
DE GRANADA



Centro de Magisterio
La Inmaculada
ADSCRITO A LA UNIVERSIDAD DE GRANADA

Grupos de interés con impacto directo

Estudiantado, PDI, personas egresadas y otros agentes externos.